

Diakonische Identität und Vielfalt

Programm 2021

Das Ringen um gemeinsame Werte war im Corona-Jahr 2020 regelmäßig Kern der gesellschaftlichen Debatte.

Nächstenliebe, das Bewusstsein für gesellschaftliche Ungerechtigkeiten und die Frage, woran sich das eigene Handeln ausrichtet, sind in der Diakonie schon lange präzente Themen. Die Reflexion darüber wird auch weiter unsere Identität prägen und stärken.

In unserem Jahresprogramm „Diakonische Identität und Vielfalt“ finden Sie dazu einige bewährte Formate und viele neue Themen, die aus Ihren Anregungen entstanden sind.

Unsere Veranstaltungen

Netzwerktreffen Diakonische Identität

Der Landesverband lädt bei den regelmäßigen Netzwerktreffen diejenigen, die vor Ort für die ganz praktische Umsetzung einer diakonischen Identität zuständig sind oder damit starten möchten, zum fachlichen Austausch ein. Es gibt kürzere Online-Treffen und ganztägige Präsenzveranstaltungen.


Nächster Online-Termin

16. Februar 2021

Thema

Herzlich willkommen – und dann? Angebote für langjährige Mitarbeitende

Kontakt und Information

Christine Noack
c.noack@diakonie-sh.de
 04331 593-116

Diversitätsfreundliche Diakonie - Gemeinsam in Vielfalt miteinander arbeiten

Das Seminar mit der Referentin Anna Cardinal wird die Möglichkeit bieten, sich vertieft mit der Frage der kultursensiblen Bearbeitung von Alltagskonflikten auseinanderzusetzen und bei der interkulturellen Personal- und Organisationsentwicklung in einer diversitätsfreundlichen Organisation unterstützen. Zielgruppe sind Führungskräfte.


Termin

1. Juni 2021, 9.30 - 16.00 Uhr

Ort

Martinshaus, Kanalufer 48, 24768 Rendsburg

Kontakt und Information

Andrea Bastian
bastian@diakonie-sh.de
 04331 593-188

Anmeldung

www.diakonie-sh.de/veranstaltungen/



Workshop Diakonische Identität - Führen mit diakonischem Profil

Dieser Führungs-Workshop soll Sie dabei unterstützen für die Entwicklung eines diakonischen Profils Ihrer Organisation einen eigenen Ansatz zu finden bzw. Ihren bisherigen Ansatz zu erweitern.

Eine ausführliche Beschreibung von Inhalten und Methoden finden Sie unter www.ibaf.de/interkulturell/diakonische-identitaet-und-vielfalt/



Termin

4. Mai 2021, 10.00 - 17.00 Uhr

Ort

Akademie Sankelmark, Akademieweg 6, 24988 Oeversee

Kosten

90 Euro inkl. Verpflegung

Der Workshop wird durch das Diakonische Werk Schleswig-Holstein bezuschusst.

Information und Anmeldung

IBAF Qualifizierungszentrum für Führung und Management,

iq-hh@ibaf.de

☎ 040 30620-215



www.ibaf.de/interkulturell/diakonische-identitaet-und-vielfalt/

Bitte melden Sie sich bis zum **23. März 2021** an. Die Teilnehmendenzahl ist auf 12 begrenzt.

Workshop Boxenstopp für gute Führung - Wer inne hält, findet Innen Halt

Führungskräfte, die gesund bleiben und zugleich professionell führen wollen, brauchen immer mal wieder Impulse, kleine Auszeiten und Distanz zum Arbeitsalltag, um das eigene Führungshandeln zu reflektieren und zu vitalisieren. Dieser Workshop soll sie dabei unterstützen, in einer entspannten Atmosphäre und schönen Umgebung aufzutanken und im Austausch mit anderen Führungskräften Perspektiven zu entwickeln, die die eine oder andere Situation leichter machen.

Eine ausführliche Beschreibung von Inhalten und Methoden finden Sie unter www.ibaf.de/interkulturell/diakonische-identitaet-und-vielfalt/



Termin

12. August 2021, 10.00 - 17.00 Uhr

Ort

Akademie Sankelmark, Akademieweg 6, 24988 Oeversee

Kosten

90 Euro inkl. Verpflegung

Der Workshop wird durch das Diakonische Werk Schleswig-Holstein bezuschusst.

Information und Anmeldung

IBAF Qualifizierungszentrum für Führung und Management

iq-hh@ibaf.de

☎ 040 30620-215



www.ibaf.de/interkulturell/diakonische-identitaet-und-vielfalt/

Bitte melden Sie sich bis zum **01. Juli 2021** an. Die Teilnehmendenzahl ist auf 12 begrenzt.

Inhouse-Veranstaltungen auf Anfrage

Seminar Führen mit Sinn und Seele – Ein inspirierender Ansatz für Führungskräfte mit Profil

Die Führungsphilosophie „Führen mit Sinn und Seele“ bietet einen Ansatz, der Sie dabei unterstützt sich und die eigene Organisation mit den Leitplanken Sinn und Seele immer wieder in die innere Mitte zu führen, um die gegenwärtigen und zukünftigen Herausforderungen annehmen und bewältigen zu können. „Führen mit Sinn und Seele“ kann Führungskräften in der Diakonie als Orientierungsanker für gute Führung dienen.

Seminar Orientierungskurs für Mitarbeitende für Mitarbeitende in der Diakonie

Wer neu oder seit kurzem in der Diakonie tätig ist, dem stellen sich vielschichtige Fragen auf dem Weg zur eigenen Berufsidentität in diesem spezifischen Kontext. Dieser Grundkurs soll das Ankommen in der Diakonie erleichtern und Raum geben, Fragen zu stellen, eine eigene und selbstbewusste Entwicklung in der Diakonie zu gehen, und auf der Grundlage eines reflektierten Selbstverständnisses mehr Sicherheit in der diakonischen Sozialarbeit zu gewinnen.

Seminar Grenzkompetenz - die Kraft gesunder Grenzen im Privat- und Berufsleben

Wer Grenzen setzen kann, entwickelt Eigenes, hat Profil und kann dafür sorgen, von anderen respektvoll behandelt zu werden. Grenzkompetenz beinhaltet die Fähigkeit, sich selbst und andere wertschätzend und konstruktiv zu begrenzen, um den eigenen (Selbst)Wert hochzuhalten und wichtige Ziele zu erreichen.

Vielen Mensch fällt es schwer, aktiv Grenzen zu setzen, weshalb es in diesem Seminar darum gehen soll, wie man lernen kann, seine Grenzen zu spüren, zu setzen und zu behaupten. Denn eine fehlende Grenzkultur im persönlichen Leben als auch im Unternehmen schwächt auf Dauer die Vitalität und das Leistungsvermögen.

Informationen zu diesen Veranstaltungen

IBAF Qualifizierungszentrum für Führung und Management

iq-hh@ibaf.de

☎ 040 30620-215



Eine ausführliche Beschreibung von Inhalten und Methoden finden Sie unter www.ibaf.de/interkulturell/diakonische-identitaet-und-vielfalt/

Ausblick

Im Laufe des Jahres wird es Veranstaltungen zu weiteren Themen geben. Über die konkreten Termine informieren wir Sie per Mail oder auf unserer Internetseite.

Vielfalt als Gewinn

Je vielfältiger die Diakonie aufgestellt ist, desto besser nimmt sie die Bedarfe der Nutzerinnen und Nutzer wahr. Wir wollen die konkreten Vorteile aber auch Hindernisse auf dem Weg zu mehr Vielfalt in den Blick nehmen.

Die eigene Haltung als Fachlichkeit in der diakonischen Arbeit

Das christliche Menschenbild – wirkt es sich in einer konkreten Beratungs- oder Betreuungssituation aus? Was leitet Mitarbeitende der Diakonie in ihrem Handeln und Entscheidungen? Die Thematisierung der eigenen Haltung als Teil von Fachlichkeit in der diakonischen Arbeit soll für diesen Aspekt sensibilisieren und eine Diskussion über einen Wertekonsens fördern.

Diakonische Identität aus Sicht der Nutzerinnen

Bei der Betrachtung der diakonischen Identität in den Einrichtungen wurde bislang vor allem die Perspektive der Mitarbeitenden eingenommen. Sie gelten als Träger dessen, was in und durch die Arbeit vermittelt wird. Doch wie erleben eigentlich die Nutzerinnen und Nutzer diakonischer Angebote diese? Spielt es für sie überhaupt eine Rolle, wer soziale Leistungen anbietet? Hier wollen wir in den Dialog treten.

Loyalität #wirklichmachen

Die Frage nach der verpflichtenden Kirchenmitgliedschaft von Mitarbeitenden in Diakonie und verfasster Kirche beschäftigt sowohl kirchliche Gremien als auch die Gerichte. Sobald das entsprechende Urteil des Bundesverfassungsgerichts sowie die überarbeiteten Loyalitätsrichtlinien vorliegen, sollen diese und ihre Konsequenzen für diakonische Träger aus juristischer und theologischer Perspektive betrachtet werden.

Organisatorisches

Unsere Veranstaltungen finden digital, hybrid und in Präsenz statt. Einige Veranstaltungen können Sie zu sich in die Einrichtung holen:

Die Inhouse-Veranstaltungen werden speziell für Ihre Mitarbeitenden vor Ort ausgerichtet.

Fehlt Ihnen etwas? Haben Sie Wünsche oder Ideen für weitere Angebote? Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung!

Kontakt und Information

Christine Noack

c.noack@diakonie-sh.de

☎ 04331 593-116